ALL. 1

Al Dirigente Scolastico

Dell’I. C. Manzoni

**Rescaldina (MI)**

**Oggetto: richiesta permessi ai sensi dell’art. 33 Legge 104/1992**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

In servizio presso codesto istituto in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ a tempo determinato/indeterminato

CHIEDE

Di poter fruire dei seguenti permessi previsti:

* dall’art 33, comma 3, Legge 104/1992, per l’assistenza al coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con disabilità in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anch’ essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti;
* dall’art 33, comma 6, Legge 104/1992, per se stesso, essendo persona con disabilità, in situazione di gravità e titolare di un rapporto di lavoro subordinato;
* dall’art. 33, comma 2, Legge 104/1992 e dall’art 42 del novellato D. Lgs n. 151/2001 in quanto lavoratrice madre o, in alternativa, lavoratore padre, genitori anche adottivi, di minore con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell’art. 4, comma 1, Legge 104/1992, fino ai tre anni di vita del bambino;
* dall’art. 33, comma 3, Legge 104/1992 e dall’art. 42 del novellato D. Lgs n. 151/2001, in quanto lavoratrice madre o, in alternativa lavoratore padre, genitori anche adottivi, di figlio con disabilità in situazione di gravità;

A tal fine presenta il seguente cronoprogramma mensile:

GIORNO \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

GIORNO\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

GIORNO \_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, lì \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma del richiedente

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

VISTO DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Nel caso di improvvise e improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta sotto la propria responsabilità, il lavoratore ha facoltà di variare la giornata di permesso già programmata.